

Kollektivvertragsverhandlungen Mineralölindustrie Jänner 2022

Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen in der Mineralölindustrie Österreichs

Gehalts-, Lohn- und Rahmenrechtlicher Abschluss 2022

Folgende Ergebnisse wurden vereinbart:

1. Die Kollektivvertragsgehälter bzw. -löhne in der Grundstufe werden mit Wirkung 1. Februar 2022 um 3,9 %, die Vorrückungsbeträge werden jeweils um 3,9 % erhöht (Beilage 1).

2. Mit Wirkung ab 1. Februar 2022 werden die **Istgehälter** und Istlöhne um 3,9 % erhöht. Erreichen die so erhöhten Istgehälter / Istlöhne nicht die neuen Mindestgehälter / -löhne, so sind sie entsprechend anzuheben. ArbeitnehmerInnen, die nach dem 31. Jänner 2022 in ein Unternehmen eintreten werden, haben keinen Anspruch auf die jeweilige Erhöhung ihres Istgehaltes/Istlohnes.

3. **Überstundenpauschalien** werden um den gleichen Prozentsatz erhöht, um den sich das/der Monatsgehalt/-lohn gemäß Punkt 1. erhöht.

4. Die **Lehrlingseinkommen** betragen ab 1. Februar 2022

Im ersten Lehrjahr	EUR 900,- brutto
Im zweiten Lehrjahr	EUR 1.200,- brutto
Im dritten Lehrjahr	EUR 1.500,- brutto
Im vierten Lehrjahr	EUR 1.850,- brutto

5. Die **Trennungskostenentschädigung** sowie **Zulagen** werden um 3,9 % angepasst.

Die Beträge sind aus der Beilage 1 ersichtlich.

Weiters werden im KV-Abschluss vom 18. Jänner 2022 die Reisekosten- und Aufwandsentschädigung § 21 Pkt. 5 und 23 ab 1. Februar 2022 unter Anwendung der Protokollanmerkung „Reisekosten- und Aufwandsentschädigungen“, Punkt 6. dieses Protokolls, um 3,34 % erhöht.

6. Rahmenrecht

Anhang 4: SEG Zulagen Pkt. 31

Umformulierung wie folgt:

Für Arbeiten, die unter von der ArbeitgeberIn angeordneter Verwendung schwerer Atemschutzgeräte oder Halb-bzw. Vollmasken mit Filtersystemen (nicht: Standard-Staubschutzmasken, FFP2- oder FFP3-Masken oder dgl.) durchgeführt werden müssen.

E 25%

Ausgenommen hiervon sind Angehörige der hauptberuflichen Werksfeuerwehr.

7. Protokollanmerkungen zum Kollektivvertrag vom 18. Jänner 2022:

Arbeitsgruppe Frauenförderung:

Die Kollektivvertragsparteien vereinbaren, dass die Arbeitsgruppe zum Thema „Förderung von Frauen“ fortgeführt wird.

Arbeitsgruppe Borealis:

Die Kollektivvertragsparteien vereinbaren, dass die Arbeitsgruppe zum Thema „Borealis“ fortgeführt wird.

Arbeitsgruppe Dienstreisen:

Die Kollektivvertragsparteien vereinbaren, dass die Arbeitsgruppe zum Thema Dienstreisen, die sich mit dem Anpassungs- und Vereinfachungsbedarf in den § 21 Inlandsdienstreisen und § 22 Auslandsdienstreisen befassen soll, fortgeführt wird.

Branchenaustausch:

Die Kollektivvertragsparteien kommen überein, den Branchenaustausch auf Sozialpartnerebene weiter zu führen.

Arbeitsgruppe Bereinigung Protokollanmerkungen:

Die Kollektivvertragsparteien vereinbaren eine Arbeitsgruppe zum Thema „Bereinigung der Protokollanmerkungen“ einzurichten.

Reisekosten- und Aufwandsentschädigung:

Die Protokollanmerkung zum Kollektivvertrag vom 20. Jänner 2011 sowie vom 21. Jänner 2014 zur Erhöhung der Reisekosten und Aufwandsentschädigungen gemäß § 21 Punkt 5 und 23 kommt zur Anwendung.

8. Geltungsbeginn und Geltungsdauer:

Als Geltungsbeginn des Kollektivvertrages wird der 1. Februar 2022 vereinbart. Es herrscht Einvernehmen, dass der lohn- und gehaltsrechtliche Teil des Kollektivvertrages bis 31. Jänner 2023 gilt.

Wien, am 18. Jänner 2022

Beilagen

(Lohn- und Gehaltsordnung)

[Handwritten signatures in blue ink]

Row 1: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*

Row 2: *Gasmin Prosi*, *[Signature]*, *[Signature]*

Row 3: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*

Row 4: *[Signature]*, *H. Hubinger*, *[Signature]*

Row 5: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*

Row 6: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*

Bottom right: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*

Gültig ab 1. Februar 2022

Kollektivvertragliche Mindestgehälter gemäß § 37, Punkt 3.1 des KV für die Angestellten der Mineralölindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2022

Verwendungsgruppenjahre	Verw. Gruppe I		Verw. Gruppe II		Verw. Gruppe III		Verw. Gruppe IV		Verw. Gruppe V		Verw. Gruppe VI	
	Biennalsprung	96,71	Biennalsprung	123,96	Biennalsprung	170,88	Biennalsprung	235,57	Biennalsprung	321,66	Biennalsprung	537,65
0-2		2 133,45		2 304,95		2 951,31		3 960,53		5 359,94		7 940,95
2		2 230,16		2 428,91		3 122,19		4 196,10		5 681,60		8 478,60
4		2 326,87		2 552,87		3 293,07		4 431,67		6 003,26		9 016,25
6		2 423,58		2 676,83		3 463,95		4 667,24		6 324,92		9 553,90
8		2 520,29		2 800,79		3 634,83		4 902,81		6 646,58		10 091,55
10		2 617,00		2 924,75		3 805,71		5 138,38		6 968,24		10 629,20
12		2 713,71		3 048,71		3 976,59		5 373,95		7 289,90		
14		2 810,42		3 172,67		4 147,47		5 609,52		7 611,56		
16		2 907,13		3 296,63		4 318,35		5 845,09		7 933,22		
18		3 003,84		3 420,59		4 489,23		6 080,66		8 254,88		

Lehrlingsentschädigungen gemäß § 10 Punkt 2 des KV gültig ab 1. Februar 2022	
im 1. Lehrjahr	900,00
im 2. Lehrjahr	1 200,00
im 3. Lehrjahr	1 500,00
im 4. Lehrjahr	1 850,00

Kollektivvertragliche Mindestgehälter/ -löhne gemäß §10, Punkt 1 des KV für die ArbeitnehmerInnen in der Mineralölindustrie Österreichs gültig ab 1. Februar 2022																									
VwGj	I			II			III			IV			V			VI									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K			
Biennium	51,46	38,53	40,58	54,66	76,91	98,55	134,86	149,80	181,51	211,04	347,20														
Grundstufe	2 165,12	2 251,71	2 372,95	2 615,45	2 892,59	3 241,56	3 735,17	4 381,43	5 027,58	6 169,55	7 311,46														
n. 2	2 216,58	2 290,24	2 413,53	2 670,11	2 969,50	3 340,11	3 870,03	4 531,23	5 209,09	6 380,59	7 658,66														
n. 4	2 268,04	2 328,77	2 454,11	2 724,77	3 046,41	3 438,66	4 004,89	4 681,03	5 390,60	6 591,63	8 005,86														
n. 6		2 367,30	2 494,69	2 779,43	3 123,32	3 537,21	4 139,75	4 830,83	5 572,11	6 802,67	8 353,06														
n. 8		2 405,83	2 535,27	2 834,09	3 200,23	3 635,76	4 274,61	4 980,63	5 753,62	7 013,71	8 700,26														
n. 11		2 444,36	2 575,85	2 888,75	3 277,14	3 734,31	4 409,47	5 130,43	5 935,13	7 224,75															

§ 38, Punkt 3.2 Höhe der Vorrückungswerte (keine Anpassung mehr mit 1. Juli 2018)
KV Angestellte in der Fassung vom 1.2.2018
gültig ab 1. Februar 2022

	I	II	III	IV	V	VI
Biennal- sprünge	77,05	91,57	122,09	159,84	220,90	469,33

§ 12, Punkt 1.2 Nachtarbeitszulage
 Ab 1. Februar 2022

	3,782
--	-------

§ 12, Punkt 2.2 Schichtzulage
 Ab 1. Februar 2022

	1,424
--	-------

§ 21, Punkt 23 Inlandsdienstreisen ab 1. Februar 2022
 (Sonderbestimmung für Transport- (Montage)arbeiten)

Quatier kostenlos bereitgestellt	59,03
Quatier nicht bereitgestellt	78,22
davon <i>Quatiergeld</i>	19,18
mindestens 6 Stunden	27,16
mindestens 7 Stunden	30,35
mindestens 11 Stunden	59,03
vereinbarte Mittagszeit 11:00 bis 14:00 Uhr	27,16

§ 24, Punkt 4 Trennungskostenentschädigung ab 1. Februar 2022

wenn mehr als eine im Punkt 2 genannte Person im Haushalt	32,65
pro Kalendertag	22,60

§ 21, Punkt 5 und 6 Reiseaufwandsentschädigung ab 1. Februar 2022

6. Von den genannten Taggeldsätzen entfallen auf:	
Taggeld	64,88
Übernachtungsgeld	34,58
<i>zusammen</i>	99,46
Außendienstgeld	70,64
<i>Taggeld zusammen</i>	64,88
Frühstück	11,52
Mittagessen	25,97
Abendessen	27,39