

# **Beilage**

zum Kollektivvertrag für das

## **TAPEZIERERGERWERBE**

### **Lohnordnung**

Gültig ab

**1. Mai 2022**



# KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Maler und Tapezierer Österreichs einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Bau-Holz, anderseits.

## Artikel 1 – Geltungsbereich

### a) Räumlich:

Für das Gebiet der Republik Österreich.

### b) Fachlich:

Für alle Betriebe der Berufsgruppen Tapezierer, Dekorateur, Bettwarenerzeuger, Bettwarenreiniger, Segelmacher, Zelterzeuger und Sonnenschutzanlagenhersteller, deren Inhaber Mitglied der Bundesinnung der Maler und Tapezierer sind.

### c) Persönlich:

Für alle in diesen Betrieben beschäftigten Arbeiter und Arbeiterinnen einschließlich der Lehrlinge, mit Ausnahme der kaufmännischen Lehrlinge.

## Artikel 2 – Löhne

1. Die kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlings-einkommen werden per 1.5.2022 für eine Laufzeit von 12 Monaten in Ziffer 2 neu festgesetzt.

## 2. Lohnordnung

	Stundenlohn ab 1.5.2022 Euro
I. Spezialfacharbeiter .....	13,81
II. Facharbeiter nach dem 2. Jahr nach der Auslehre .....	12,52
III. Facharbeiter nach dem 1. Jahr nach der Auslehre .....	11,47
IV. Facharbeiter im 1. Jahr nach der Auslehre.	11,09
V. Hilfsarbeiter .....	11,07

### Lehrlingseinkommen pro Monat:

	ab 1.5.2022 Euro
1. Lehrjahr .....	695,00
2. Lehrjahr .....	880,00
3. Lehrjahr .....	1.050,00

Lehrlinge, die im Lehrverhältnis das 18. Lebensjahr vollenden, erhalten mit der dem 18. Geburtstag folgenden Lohnabrechnungsperiode das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

Lehrlinge, die nach Vollendung des 18. Lebensjahres die Lehre beginnen, erhalten das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

## **Artikel 3 – Praktikanten**

**a)** Pflichtpraktikanten, das sind Schüler und Studenten, die eine im Rahmen des Lehrplanes bzw. der Studienordnung vorgeschriebene oder übliche praktische Tätigkeit verrichten, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 1. Lehrjahr.

**b)** Ferialarbeitsnehmer, das sind solche, die nicht unter lit a) fallen und in Zeiten von Schulferien vorübergehend beschäftigt werden, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 2. Lehrjahr.

## **Artikel 4 – Änderung des Rahmenkollektivvertrages**

**Im § 8 Ziffer 2 lit. b lautet der erste Satz wie folgt:**

*Das Taggeld beträgt ab 1. Mai 2022 8,14 EUR, sofern der Arbeitnehmer täglich zu seiner Wohnung zurückkehrt und die Dienstreise länger als 7 Stunden beträgt.*

## **Artikel 5 – Begünstigungsklausel**

Bestehende, für Arbeitnehmer günstigere Betriebsvereinbarungen bleiben unberührt (§ 21 Ziffer 2 des Rahmenkollektivvertrages).

## **Artikel 6 – Empfehlung**

Die Sozialpartner empfehlen die Unterbringung bei auswärtiger Nächtigung in Einzelzimmern.

## **Artikel 7 – Geltungsbeginn und Geltungsdauer**

Der Kollektivvertrag beginnt seine Wirksamkeit am 1. Mai 2022. Die Lohnsätze gelten bis 30. April 2023.

Wien, am 23. März 2022

### **Bundesinnung der Maler und Tapezierer**

KommR Erwin  
**Wieland**

Bundesinnungsmeister

Mag. Franz Stefan  
**Huemer**

Geschäftsführer

### **Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft Bau-Holz**

Abg.z.NR  
Josef **Muchitsch**  
Bundesvorsitzender

Mag. Herbert **Aufner**  
Bundesgeschäftsführer



**Herausgeber:** Gewerkschaft Bau-Holz, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.  
ZVR 576439352

Bundesinnung der Maler und Tapezierer  
1040 Wien, Schaumburggasse 20/6

**Medieninhaber und Hersteller:** Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes Ges.m.b.H., 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.

**Verlags- und Herstellungsort:** Wien