

Checkliste für den Übergeber

Versuchen Sie für sich selbst heraus zu finden, welche der nachfolgenden Punkte für Sie in Frage kommen, welche Sie davon bereits geklärt haben, bei welchen hingegen noch Entscheidungen anstehen.

Fragen zur Betriebsübernahme

bereits geklärt

A.) Persönliche Zielsetzungen des Übergebers

- Haben Sie den Zeitpunkt der geplanten Übergabe bereits fixiert?.....
- Haben Sie bei geplanter Pensionierung bereits mit der Pensionsversicherungsanstalt gesprochen?
- Ist der komplette Rückzug oder eine stufenweise Übergabe geplant?.....
- Haben Sie sich bereits Tätigkeitsfelder/Hobbys für die Zeit nach der Übergabe überlegt
- Soll der Betrieb erhalten und langfristig gesichert werden?
- Haben Sie Ihre Altersversorgung geklärt

B.) Nachfolger suchen

- Gibt es einen Nachfolger Innerhalb der Familie?**
- Wurden bereits Gespräche geführt?
 - Haben Sie den Nachfolger schon in Betrieb und Entscheidungen integriert
 - Haben Sie bereits Überlegungen hinsichtlich der Entschädigung andere Familienmitglieder angestellt?
 - Haben Sie Ihren Rückzug/Austritt terminlich schon fixiert?
 - Haben Sie eventuelle rechtliche Voraussetzungen geprüft (z.B. Gewerbeschein des Nachfolgers)?
 - Haben Sie die eben angeführten Punkte bereits mit einem externen Berater besprochen?.....

- Kommen Mitarbeiter als Nachfolger in Frage?**
- Wurden bereits Gespräche geführt?
 - Wurden die Mitarbeiter eingebunden/beteiligt?
 - Haben Sie eventuelle rechtliche Voraussetzungen geprüft (z.B. Gewerbeschein des Nachfolgers)?
 - Haben Sie die eben angeführten Punkte bereits mit einem externen Berater besprochen?

- Muss ein betriebsfremder Nachfolger gesucht werden?**
- Haben Sie die Nachfolgebörse der Wirtschaftskammer bereits in Anspruch genommen?
 - Haben Sie bereits Inserate geschaltet?
 - Haben Sie schon auf Unternehmensübergabe/Verkäufe spezialisierte Unternehmens- bzw. Personalberater kontaktiert.
 - Haben Sie den Verkauf Ihres Unternehmens an Kunden, Lieferanten oder Mitbewerber schon in Erwägung gezogen?

C.) Übergabe

- Mögliche Übergabeformen**
- Wollen Sie Ihr Unternehmen verkaufen
 - Wollen Sie den gesamten Kaufpreis auf einmal erhalten
 - Kommt für Sie eine Raten- oder Rentenvereinbarung in Frage
 - Könnte für Sie auch eine Verpachtung des Betriebes in Frage kommen?
 - Wollen Sie mit der Übergabe eine Versorgungsrente, Zeit- oder Leibrente erhalten?
 - Beabsichtigen Sie Ihr Unternehmen zu verschenken?
 - Kommt eine Beteiligung/Gesellschaftsgründung in Frage?
 - Haben Sie die optimale Rechtsform dafür bereits festgelegt
 - Wurde über eine Betriebsaufspaltung bereits nachgedacht.....

TRÄGER



PREMIUMPARTNER



LEADPARTNER



bereits
geklärt**Bei Verkauf**

- Ist bereits ein Verkaufskonzept/Übergabekonzept erstellt worden?
- Wurde der Firmenwert bereits ermittelt?
- Wurden die finanzielle Situation, die Marktchancen oder die Kundenbeziehungen bereits bewertet?
- Liegt eine behördliche Betriebsanlagengenehmigung vor?
- Sind die Verkaufsverhandlungen bereits angelaufen?

Übergabe

- Wurde Ihr Nachfolger bei Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern bereits eingeführt?
- Wurden alle Mitarbeiter frühzeitig informiert?
- Haben Sie mit dem Nachfolger den Übergabetermin zeitlich schon fixiert?
- Wurden die Preis- und Zahlungsmodalitäten bereits fixiert?
- Haben Sie schon über die Sicherung des Kaufpreises nachgedacht (ev. durch Bankgarantie oder Hinterlegung bei Treuhänder)?
- Wurde bereits eine Aufstellung der Kosten der Übernahme gemacht?
 - Kosten für Beratung?
 - Gebühren?
 - Erbschaftszahlungen?
- Haben Sie sich bereits mit der Erstellung, Prüfung, Änderung bzw. Kündigung Ihrer Verträge auseinandergesetzt?
- Arbeitsverträge/Lehrverträge (inkl. Berücksichtigung von Abfertigungsansprüchen)?
- Verträge mit Kunden?
- Kreditverträge
- Liefer- bzw. Bezugsverträge?
- Versicherungsverträge?
- Mietverträge? Leasingverträge für Maschinen und Anlagen?
- Verfügen Sie bereits über einen Kauf-, Schenkungs- bzw. Rentenvertrag
- Wurde im Falle einer Mitbeteiligung bereits ein Gesellschaftsvertrag erstellt

Wurden folgende Anmeldungen/Abmeldungen bereits veranlasst?

- Gewerbeschein
- Sozialversicherungsanstalt der Selbständigen
- Finanzamt
- Gebietskrankenkasse (für die Dienstnehmer),
- Kraftfahrzeuge,
- Adressdaten (z.B. Telefonbuch)

Allgemeine Rechtsfragen

- Haben Sie Ihre Pensionsantrittsmöglichkeiten mit der Pensionsversicherung abgeklärt?
- Haben Sie die Einflüsse einer Mitbeteiligung auf Ihre Pension abgeklärt?
- Haben Sie mit Ihrem Steuerberater bereits die steuerlichen Auswirkungen besprochen?
- Ist die Haftung für übernommene Verbindlichkeiten geregelt?
- Sind Gewährleistungs- und Garantieansprüche geregelt?
- Haben Sie die Pflichtteilsabfindungen für die Erben geregelt?
- Werden die Mietverträge übernommen (Vorsicht: Mietzinserhöhungen sind möglich)?
- Ist im Falle einer Gesellschaftsgründung die optimale Rechtsform bereits festgelegt?
- Erfüllt der Übernehmer die gewerberechtlichen Voraussetzungen oder gibt es einen anderen gewerberechtlichen Geschäftsführer?
- Welche Abfertigungsansprüche bestehen?
- Befinden sich noch Mitarbeiter in Karenz oder Präsenzdienst, die dem Nachfolger nicht genannt wurden?
- Besteht eine Gefahr von Umweltlasten bzw. wer trägt die Haftung dafür?

TRÄGER



PREMIUMPARTNER



LEADPARTNER

