COM\_SCM\_001

# Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

Die Unternehmensgruppe […Unternehmensname einfügen] ist ein [… Unternehmensbeschreibung einfügen…].

Wir legen großen Wert auf [… Werte einfügen…] Daher setzen wir uns für [… Beschreibung der angestrebten Verhaltensweisen einfügen…] Verhaltensweisen ein.

Im Zentrum unseres Handelns und unserer Geschäftstätigkeiten steht [Beschreibung einfügen].

Unser Anspruch an uns selbst gleicht den Erwartungen an unsere Geschäftspartner:innen. Von unseren Geschäftspartnern und -partnerinnen erwarten wir, den nachfolgenden Geschäftspartner- und Lieferantenkodex (im Nachfolgenden „Kodex“) gewissenhaft zu lesen und in Ihrer Arbeit mit uns sowie den eigenen Geschäftspartnern und -partnerinnen zu beachten und umzusetzen.

Als gemeinsames Werteverständnis ist der Kodex Kernstück des bei [Unternehmensname einfügen] implementierten Compliance Programms und somit formale Rahmenbedingung für unserer Geschäftstätigkeiten.

Wir freuen uns darauf, basierend auf diesen gemeinsamen Werten und Prinzipien unsere Geschäftsbeziehungen mit Ihnen auf- und auszubauen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Name GF] [Name Compliance Verantwortliche:r] [Name Compliance Verantwortliche:r]
Geschäftsführung Compliance-Verantwortliche:r Compliance-Verantwortliche:r

# Zielsetzung und Anwendungsbereich

Der Kodex umfasst sowohl gesetzliche Anforderungen als auch [Unternehmensname einfügen] spezifische Erwartungen und Vorgaben an Geschäftspartner:innen, die mit [Unternehmensname einfügen] Geschäfte tätigen wollen, deren verbundenen Unternehmen sowie allen anderen, mit denen [Unternehmensname einfügen] Geschäfte tätigt, einschließlich aller Mitarbeitenden (permanente und temporäre Mitarbeitende), vorgelagerten Lieferanten und Lieferantinnen und anderen Dritten.

**Der oder die Geschäftspartner:in ist dazu verpflichtet, Geschäfte mit Integrität durchzuführen, unter Einhaltung aller geltenden Gesetze zu handeln und die in diesem Kodex festgelegten Werte und Grundsätze anzuwenden.**

Weiters ist der oder die Geschäftspartner:in verantwortlich, den Kodex selbst oder ähnlich gelagerte Dokumente und Vorgaben, die den Anforderungen aus diesem Kodex entsprechen, an seine oder ihre Mitarbeitenden, Vertreter und Zulieferer sowie Subunternehmer weiterzugeben sowie darauf hinzuwirken, dass die Inhalte auch in der gesamten Wertschöpfungskette des Geschäftspartners und der Geschäftspartnerin umgesetzt werden.

Unsere Geschäftspartner:innen haben, wie auch [Unternehmensname einfügen] selbst, eine feste Verpflichtung zu einer ökologisch nachhaltigen Entwicklung beizutragen. Infolgedessen hat die kontinuierliche Verbesserung der Umweltschutzmaßnahmen sowie die fortlaufende Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit der Menschen, die von seinen Aktivitäten direkt oder indirekt betroffen sind, Kernelement der Unternehmenssteuerung und -strategie zu sein.

# Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen die Grundsätze und Inhalte des Kodex oder gegen gesetzliche Regulierungen können erhebliche Folgen für alle Beteiligten sowie die gemeinsame Geschäftsbeziehung mit sich bringen. Daher behalten wir uns im Falle von Verstößen das Recht vor, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, die bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung reichen können.

# Gemeinsam gegen das „Falsch“

Transparenz und Kooperation sind die Basis der Beziehung zwischen [Unternehmensname einfügen] und unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen. Wir verfügen daher über spezifische Prozesse, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner:innen die in unserem Kodex festgelegten Grundwerte einhalten. Basierend auf internen Vorgaben und Kriterien führen wir Geschäftspartnerprüfungen durch, um mögliche Compliance- und ethische Risiken zu minimieren. Wir behalten uns das Recht vor, in diesem Zusammenhang unsere Geschäftspartner:in zu bitten, diese Bemühungen angemessen und sinnvoll zu unterstützen.

# Kontaktmöglichkeit und Meldung von Verstößen

Der oder die Geschäftspartner:in hat den Verdacht auf einen Verstoß gegen die Inhalte dieses Kodex zu melden. Bei Verstößen ist die zuständige Kontaktperson von [Unternehmensname einfügen] zu benachrichtigen oder einer der verfügbaren Kanäle zu verwenden.

Kontakt [Mailadresse einfügen]

Compliance Verantwortliche:r

Hinweisgebersystem [Link einfügen]

(vertraulich und anonym)

# Wertelandschaft

Kultur und Werte sind bei [Unternehmensname einfügen] gleichermaßen Fundament und Antrieb zur Weiterentwicklung. Denn nur wenn wir alle gemeinsam, als Unternehmen und Menschen, verlässliche Werte leben, sichert dies nachhaltige Möglichkeiten für Generationen.

Wir legen daher großen Wert auf den verantwortungsbewussten und gerechten Umgang mit unseren Kunden und Kundinnen, Lieferanten und Lieferantinnen, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und sonstigen Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen. Daher setzen wir uns für eine **Unternehmenskultur und -werte** ein, welche eine moralisch, ethisch und rechtlich korrekte Verhaltensweisen in den Vordergrund stellt.

Da wir uns unserer aktuellen, aber auch zukünftigen Verantwortung bewusst sind, bilden nachfolgende [Anzahl] Säulen der [Unternehmensname einfügen] „Wertelandschaft“ die Orientierung und Grundlage für unser Handeln und unsere Geschäftstätigkeiten.

[Abbildung Wertelandschaft einfügen]

Abbildung 1: Wertelandschaft

Die [Anzahl] Säulen mit den enthaltenen Themen und Herausforderungen spiegeln unser Verständnis einer ganzheitlichen ethischen (Geschäftsethik und Antikorruption), ökologischen (Governance), sozialen (Menschenrechte und Soziales) und ökonomischen (Umwelt und Klima) Verantwortung wider.

# Geschäftsethik und Antikorruption

[Unternehmensname einfügen] duldet keine korrupten Praktiken, weder innerhalb der Unternehmensgruppe noch im Umfeld seiner Geschäftspartner:innen. [Unternehmensname einfügen] unterstützt aufgrund dessen nationale und internationale Bemühungen, um den Wettbewerb nicht durch Korruption zu beeinflussen. Es wird von allen Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen erwartet, dass jegliche Form von Korruption aktiv entgegengetreten wird und im Anlassfall abgelehnt wird.

# Vorteile, Geschenke, Einladungen

[Unternehmensname einfügen] lehnt strikt jegliche Form der unerlaubten Einflussnahme im Rahmen der eigenen Geschäftstätigkeiten ab. Das Versprechen, Anbieten, Annehmen, Fordern oder Gewähren von Geschenken, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen, mit der Absicht Geschäftsbeziehungen zu beeinflussen und die Unabhängigkeit der beteiligten Geschäftspartner:innen zu gefährden, steht hierzu im absoluten Gegensatz. *Ein transparenter und ethisch einwandfreier Umgang mit Vorteilen, Geschenken und Einladungen sowie die Einhaltung der geltenden Antikorruptionsbestimmungen wird auch ausnahmslos von unseren Geschäftspartnern und -partnerinnen erwartet.* *Dies beinhaltet auch ein besonderes Augenmerk beim Umgang mit Amtsträgern und Amtsträgerinnen und politisch exponierten Personen (PEPs).*

# Interessenskonflikte

Die Vermeidung von Interessenkonflikten (Nebentätigkeiten, Angehörigenverhältnisse, wirtschaftliche Eigeninteressen etc) sowie ein transparenter und offener Umgang im nichtvermeidbaren Anlassfall sind für [Unternehmensname einfügen] selbstverständlich. *Geschäftspartner:innen müssen während ihrer Tätigkeit alle Interessenkonflikte vermeiden bzw jede Situation potenzieller oder offensichtlicher Konflikte zwischen ihren persönlichen Interessen und den Interessen von [Unternehmensname einfügen]* *melden.*

# Spenden & Sponsoring

Grundsätzlich ist gegen selektives Sponsoring hinsichtlich des positiven Gemeinwohles nichts einzuwenden. Dahingehend wurde bei [Unternehmensname einfügen] ein klar definierter Verfahrensablauf implementiert, welcher Transparenz und Nachvollziehbarkeit gewährleistet und landesspezifische Gesetze und Gepflogenheiten berücksichtigt. *Bei unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen gehen wir von einem transparenten Umgang, definierten Wertevorstellungen sowie der Einhaltung aller Gesetzte im Umgang mit Spenden und Sponsoring aus. Geschäftspartner:innen dürfen in Verbindung mit Geschäftstätigkeiten mit [Unternehmensname einfügen] keine politischen Parteien und Politiker:innen sponsern oder gegen Lobbying Vorschriften verstoßen.*

# Geschäftspartner und Geldwäsche

Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen ist, dass wir unsere Geschäftspartner:innen kennen wollen. Basierend auf unseren internen Regeln prüfen wir neue Geschäftspartner:innen entsprechend definierten Vorgaben und erwarten dasselbe Maß an Aufrichtigkeit sowie regelkonformes und integres Verhalten. [Unternehmensname einfügen] hält sich an alle Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung ein und hinterfragt verdächtige Finanztransaktionen. *Alle Geschäftspartner:innen stellen sicher, dass auch die eigenen Geschäftspartner:innen ausreichend bekannt sind und die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche zu jedem Zeitpunkt eingehalten werden und aktiv dagegen vorgegangen wird.*

# Fairer Wettbewerb

Die gesamte Unternehmensgruppe bekennt sich klar zu einem fairen und freien Wettbewerb und lehnt jegliches Verhalten entgegenwirkender Art vehement ab. *Es wird verlangt, dass sich alle Geschäftspartner:innen an die geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben halten und sich weder an rechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern oder Wettbewerberinnen beteiligen noch unbefugt Informationen weitergeben oder unzulässige wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen treffen.*

# Umwelt und Klima (Environment)

Um unserer Rolle als nachhaltiger Partner mit hochwertigen Produkten gerecht zu werden, ist es essenziell Umwelt- und Klimaschutz systematisch in die alltäglichen Geschäftstätigkeiten einzubinden. Auch Geschäftspartner:innen müssen umweltbewusst und sozial nachhaltig handeln und einen kontinuierlichen, offenen Dialog zu Fragen der Nachhaltigkeit mit lokalen Gemeinschaften und anderen Beteiligten anstreben.

# Umweltschutz

[Unternehmensname einfügen] ist sich seiner Verantwortung für den Umweltschutz bewusst und hält geltende Umweltgesetze und -vorschriften ein. Wir streben eine fortlaufende Minimierung der negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt an und ergreifen Initiativen zur Förderung umweltfreundlicher Technologien.

*Aufgrund dessen erwarten wir uns von unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen eine gleich hohe Wertigkeit zum Thema Umwelt. Umweltbelastungen sind im Rahmen der technischen Möglichkeiten auf ein Minimum zu reduzieren.*

# Klimaschutz

[Unternehmensname einfügen] legt großen Wert darauf achtsam mit unserem Klima umzugehen und dafür Energie einzusparen und somit unseren CO2-Fußabdruck kontinuierlich zu senken. Um dieses Ziel auch in der Wertschöpfungskette aufrecht zu erhalten ist es wichtig, dass unsere Geschäftspartner:innen ebenso sorgfältig mit dem Thema Klimaschutz und Emissionsreduktion umgehen. *Geschäftspartner:innen sind dazu angehalten, einen anhaltend niedrigen CO2-Fußabdruck zu hinterlassen und fortlaufende Verbesserungen anzustreben.*

# Ressourcenverbrauch

Eine ressourceneffiziente und umweltschonende Produktion ist eine zentrale Säule unserer Philosophie, die Arbeitsbedingungen verbessert, Risiken minimiert und Produktionskosten senkt und den Rohstoffbedarf reduziert. *Daher sehen wir es als äußerst wichtig an, dass Geschäftspartner:innen einen verantwortungsbewussten und effizienten Einsatz von Ressourcen fördern.*

# Ressourcenursprung und gefährliche Stoffe

[Unternehmensname einfügen] bekennt sich ganz klar zur Nichtverwendung von Konfliktmineralien sowie zur Vermeidung und Beschränkung von chemischen Stoffen und dem nachhaltigen Umgang mit Chemikalien. *Geschäftspartner:innen sind dazu angehalten, im Umgang mit dem Ressourcenursprung und der Verwendung gefährlicher Stoffe sorgfältig und nachhaltig zu agieren.*

# Umweltfreundlicher Transport

Ein ressourcenschonender Umgang im Einklang mit der Umwelt umfasst ebenso eine umweltfreundliche Transportweise. Daher legt [Unternehmensname einfügen] viel Wert darauf, Geschäftspartner:innen mittels optimierter Routen und Transportarten zu beliefern. *Dies wird auch von unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen erwartet, um somit gemeinsam einen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten. Bei dem Transport von Waren ist bei der Wahl des Transportmittels darauf zu achten, dass die Umweltbelastung so gering wie möglich gehalten wird.*

# Abfall, Abwasser, Reststoffe und Recycling

Sowohl bei der Entwicklung als auch bei der Herstellung der Produkte achtet [Unternehmensname einfügen] darauf, alle Arten von Abfall weitestgehend zu vermeiden. Da dieser jedoch nicht zur Gänze vermieden werden kann, gilt es Materialien und Abfälle weitestgehend wiederzuverwerten (Recycling) bzw. Reststoffe gefahrlos und umweltfreundlich zu entsorgen (Entsorgung). *Diese Philosophie ist auch von unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen zu verfolgen und einzuhalten. Abfall oder Abwasser, die die Gesundheit von Menschen oder die Umwelt gefährden können, müssen vor der Freisetzung in geeigneter Weise aufgefangen, kontrolliert und behandelt werden. Substanzen, die eine Gefahr für Mensch und Umwelt darstellen, sind nach Möglichkeit zu vermeiden und unterliegen geeigneten Verwendungs- und Überwachungsmaßnahmen.*

# Menschenrechte und Soziales (Social)

[Unternehmensname einfügen] sieht ein Arbeitsumfeld, frei von harter oder gar unmenschlicher Behandlung, welches die physische oder psychische Integrität eines Menschen beeinträchtigt als selbstverständlich. Basierend auf der UN-Charta und der Europäischen Konvention für Menschenrechte werden die Menschenrechte als fundamentale Werte betrachtet, die von allen zu respektieren und zu beachten sind. Die Vermeidung nachteiliger Auswirkungen auf die Menschenrechte, die durch uns oder unsere Geschäftsaktivitäten verursacht werden könnten, stehen daher stets im Vordergrund unseres Handelns.

# Diversität, Diskriminierung und Belästigung

Als eine der fundamentalen Werte von [Unternehmensname einfügen] wird Diversität und Respekt angesehen. [Unternehmensname einfügen] strebt aktiv danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das durch Gleichheit, Vielfalt und gegenseitigen Respekt gekennzeichnet ist. *Mitarbeiter:innen dürfen in ihrer Anstellung und Vergütung in keiner Weise auf Grund von nationaler oder ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, sexueller Identität, Alter, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Behinderung diskriminiert oder belästigt werden.*

# Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

[Unternehmensname einfügen] ist immer darauf bedacht, für die Mitarbeiter:innen ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld aufrecht zu halten, indem die gesetzlichen Regelungen und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden. *Die Geschäftspartner:innen gewährleisten die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der jeweils am Standort der Leistungserbringung gültigen nationalen Bestimmungen*. Dies beinhaltet auch Vorsorgemaßnahmen für Erste Hilfe, Brandschutz und Personenrettung aus Gefahrenbereichen sowie wirksame Alarmierung.

# Löhne und Sozialleistungen

Angemessene und gerechte Lohn- und Gehaltsvereinbarungen sind für [Unternehmensname einfügen] nicht nur eine Form von Respekt und Wertschätzung den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen gegenüber, sondern Teil der Menschenrechte. *Geschäftspartner:innen müssen ein faires Arbeitsentgelt zahlen, das etwaigen nationalen Rechtsstandards zu Mindestlöhnen entspricht. Darüber hinaus ist sicherzustellen, dass lokal geltende Arbeitszeitgesetze eingehalten werden. Geschäftspartner:innen müssen auch gewährleisten, dass Beschäftigungsverhältnisse auf schriftlichen Verträgen basieren, in denen die Beschäftigungsbedingungen in einer für die betreffende Person verständlichen Sprache festgelegt sind.*

# Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

[Unternehmensname einfügen] respektiert und fördert auch das Recht unserer Mitarbeiter:innen auf Kollektivverträge sowie Sozialpartnerschaften. *Geschäftspartner:innen müssen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen sicherstellen und respektieren. Wenn das Recht auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen nach nationalem Recht beschränkt sind, müssen die Geschäftspartner:innen ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen eine freie Wahl ihrer Vertreter:innen gestatten*.

# Kinder- und Jugendarbeit

Kinder- und Jugendarbeit sind strengstens untersagt und werden bei [Unternehmensname einfügen] in keiner Weise toleriert. Geschäftspartner:innen haben sich an die UNO-Kinderrechtskonvention sowie an die Konvention der ILO zu halten. Kinder sind somit unteranderem gemäß Artikel 32 der Kurzfassung der Kinderrechtskonvention der UNO, vor jeder Arbeit zu schützen, die ihre Gesundheit, Bildung und Entwicklung beeinträchtigt. *Geschäftspartner:innen dürfen keine Mitarbeiter:innen unter 15 Jahren beschäftigen. Gefährliche Tätigkeiten dürfen nur von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ausgeführt werden, die über 18 Jahre alt sind.*

# Zwangsarbeit, moderne Sklaverei & Menschenhandel

[Unternehmensname einfügen] lehnt jegliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit und jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab. Dies beinhaltet auch den missbräuchlichen Einsatz von Sicherheitskräften für Gewalt- und Zwangshandlungen. *Auch Geschäftspartner:innen sind dazu verpflichtet jegliche Art der o.a. Formen von wissentlicher Zwangsarbeit sowie Gewalt von Sicherheitskräften strikt abzulehnen und aktiv dagegen vorzugehen, falls in deren eigener Lieferkette Fälle auftreten sollten. Es dürfen lediglich Arbeitsverhältnisse eingegangen werden, welche auf Freiwilligkeit basieren.*

# Widerrechtlicher Entzug von Grund und Boden / Verunreinigung von Boden, Wasser und Luft

[Unternehmensname einfügen] spricht sich gegen jeglichen widerrechtlichen Entzug von Grund und Boden sowie der Beeinträchtigung der Lebensqualität durch Verunreinigung von Boden, Wasser und Luft aus. *Der widerrechtliche Entzug von Grund und Boden sowie die Verunreinigung von Boden, Wasser und Luft ist von allen Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen alternativlos zu unterlassen und zu verhindern.*

# Strukturen und Prozesse (Governance)

Grundlage verlässlicher und wirksamer Strukturen und Prozesse zur Einhaltung der definierten Vorgaben sind etablierte Management- und Steuerungssysteme mit Fokus auf Umwelt- und Klimaschutz sowie Nachhaltigkeit und Compliance.

# Umwelt- und Klimaschutzmanagementsystem

Um die ökologischen und ökonomischen Aktivitäten besser darzustellen und vergleichbar zu machen, existieren bei [Unternehmensname einfügen] diverse Umwelt- und Klimaschutzmanagementsysteme. Hierbei ist es oberste Priorität die internen als auch externen Aktivitäten messbar zu machen und darzustellen ob und wie weit die definierten Nachhaltigkeitsziele erreicht wurden, wo Verbesserungspotenzial besteht und wie wir dieses umsetzen können. *Geschäftspartner:innen fördern auch eine strukturierte und auf langfristige Verbesserung ausgelegte Steuerung von Umwelt- und Klimaschutzaspekten (zB in Form von Managementsystemen).*

# Qualität und Produktsicherheit

Ein hohes Maß an Qualität und Produktsicherheit sind für [Unternehmensname einfügen] selbstverständlich. Es wird laufend und kontinuierlich darauf geachtet, dass tatsächliche oder potenzielle Gefahren, ausgehend von [Unternehmensname einfügen] Produkten, behoben werden, und der Schutz der Kunden und Kundinnen und Anwender:innen ununterbrochen gewährleistet sind. *Von unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen erwarten wie die Einhaltung von nationalen, europäischen und internationalen Bestimmungen, um die Produktsicherheit innerhalb der gesamten Lieferkette zu gewährleisten.*

# Gesetze, Steuern und Konventionen

[Unternehmensname einfügen] und alle Geschäftspartner:innen verpflichten sich der Einhaltung sämtlicher geltender Gesetzesbestimmungen und Rechtsvorschriften. Jede:r übernimmt die Verantwortung der steuerlichen Pflichten und den lokal und international anzuwendenden Steuerrechten in den Tätigkeitsräumen.

*Geschäftspartner:innen sind verpflichtet geltende Gesetze und Bestimmungen ihres Herkunftslandes sowie der Länder, in denen sie tätig sind, einzuhalten. Von unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen erwarten wir die Einhaltung relevanter internationaler Konventionen und Richtlinien, die von internationalen Organisationen, wie der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung oder den Vereinten Nationen, verabschiedet werden*. Bei Abweichungen zwischen geltenden Gesetzen und Bestimmungen und dem Kodex sind die jeweils strengeren Anforderungen maßgeblich.

# Ordnungsgemäße Buchführung

Bei [Unternehmensname einfügen] ist es selbstverständlich, dass alle Dokumente und Berichte, die intern oder extern erstellt werden, korrekt und wahrheitsgemäß sind. Dies stellt die Transparenz sicher und verhindert aktiv Betrug, indem alle Geschäftsinformationen, -transaktionen und -tätigkeiten präzise, vollständig, rechtzeitig und wahrheitsgemäß erfasst und dokumentiert werden. *Jede:r Geschäftspartner:in hat nach dem gleichen Prinzip vorzugehen, um die Gesetze, Vorschriften und Regelungen einzuhalten.*

# Außenwirtschaftsgesetze, Zoll und Exportkontrolle

Bei [Unternehmensname einfügen] werden alle exportkontrollrechtlich relevanten Vorschriften eingehalten. [Unternehmensname einfügen] ist bestrebt, in Bezug auf die Exportkontrolle vorbildlich zu handeln und mit allen damit befassten Behörden weltweit im Bedarfsfall zu kooperieren. Dies wird ausnahmslos auch von allen Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen erwartet und bildet die Grundlage für die Einhaltung der Vorschriften innerhalb der Lieferkette. *Geschäftspartner:innen sind verpflichtet stets eine lückenlose und transparente Verzollung aller Im- und Exporte zu gewährleisten, sowie die geltenden Außenwirtschaftsgesetze einzuhalten (inkl relevanter Exportkontrollplichten, Sanktions- und Embargobeschränkungen).*

# Schutz vertraulicher Informationen

Informationssicherheit und die damit in Verbindung stehende Maßnahmen, die verhindern, dass vertrauliche Informationen ohne Berechtigung zugänglich sind, liegt in der Verantwortung von uns allen. *Geschäftspartner:innen haben vertrauensvoll mit der geschäftlichen Korrespondenz umzugehen. Vertrauliche Informationen, jegliche Art schützenswerter Daten, sowie die geistigen Eigentumsrechte von [Unternehmensname einfügen] sind entsprechend den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben sachgerecht zu sichern. Im Falle eines Datenschutzvorfalles (Databreach) muss dieser umgehend an [Unternehmensname einfügen] gemeldet werden (Details siehe Homepage - Richtlinie „Informationssicherheit Lieferanten“).*

# Umgang mit personenbezogenen Daten

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten entgegen den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen ist mit der Unternehmenskultur nicht vereinbar. Daher sind insbesondere die Bestimmungen der europäischen und nationalen Datenschutzgesetze (insbesondere DSGVO) maßgeblich. *Personenbezogene Daten sind während des gesamten Bearbeitungs- und Vernichtungsprozesses immer bestmöglich durch Schutzmaßnahmen zu schützen und die Weitergabe von Daten an Dritte erfolgt nur im gesetzlich zugelassenen Ausmaß. Im Falle eines Datenschutzvorfalles (Databreach) muss dieser umgehend* an [Unternehmensname einfügen] gemeldet *werden (Details siehe Homepage - Richtlinie „Informationssicherheit Lieferanten“).*

# Beschwerdemanagement und Hinweisgebersystem

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber den Stakeholdern und allen anderen maßgeblichen Parteien sehr ernst. Unternehmenskommunikation bedeutet für uns Transparenz und offene Kommunikation, wobei wir aber eine im Einzelfall erforderliche Vertraulichkeit nicht aus den Augen verlieren. *Geschäftspartner:innen müssen über einen Mechanismus (Beschwerdeverfahren) zum Melden und Bearbeiten von Anliegen und Verstößen gegen den Kodex verfügen und [Unternehmensname einfügen] unverzüglich über potenzielle Verstöße oder etwaige Bedenken informieren. Auch widersprechen Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die im guten Glauben Anliegen hinsichtlich der Unternehmensintegrität und möglichen Verstößen zur Sprache bringen, unseren Grundsätzen.*

# Vertrauen

Unsere Beziehungen mit Ihnen basieren auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt. Sie können Ihr Engagement für die angeführten Werte und Grundsätze der [Unternehmensname einfügen] auch durch Ihren eigenen Verhaltenskodex bezeugen oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst.

[Unternehmensname einfügen] behält sich jedoch vor, **Sie hierbei um Ihre Unterstützung zu bitten** und mit einer der nachfolgenden Methoden zu überprüfen, inwiefern Sie diese Standards einhalten, sowie weitere Maßnahmen zu ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht:

* Selbstauskunft
Wir behalten uns vor, Sie um das Ausfüllen eines Fragebogens zur Einhaltung der oben genannten Werte und Grundsätze zu bitten.
* Stellungnahmen/Zertifikat
Wir behalten uns vor, Sie um ein Zertifikat oder eine Stellungnahme zu bitten, dass die Einhaltung der oben genannten Werte und Grundsätze bestätigt.
* Audits vor Ort
Wir oder ein von uns beauftragter Dritter könnte Sie um Erlaubnis bitten, die Einhaltung der oben genannten Werte und Grundsätze vor Ort nachzuweisen.

Es ist uns wichtig, nicht nur im Rahmen des LkSG sowie der zukünftigen CSDDD die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Wertschöpfungskette sicherzustellen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung, denn **DAS SCHAFFEN WIR NUR GEMEINSAM!**

**Dokumenteninformationen und Versionierung**

Dokument: Geschäftspartner- und Lieferantenkodex

Autor: Compliance-Organisation

Freigabe: Geschäftsführung

Version: 2024.xx

Ausgabedatum: xx.xx.2024

Status: freigegeben

**Versionierung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datum | Änderung | Änderungsgrund |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Impressum**

**[Impressum einfügen]**