

ELTERNTEILZEIT - ANSPRUCH UND AUSGESTALTUNG

Voraussetzungen

Teilzeitbeschäftigung in Form von Elternzeit kann von jedem Elternteil bei

- Vorliegen eines gemeinsamen Haushaltes mit dem Kind oder
- Obsorge für ein Kind nach den Bestimmungen des Allgemeinen Bürgerlichen Gesetzbuches

in Anspruch genommen werden.

Vorsicht!

Elternzeit ist daher auch Pflege- und Adoptiveltern möglich.

Elternzeit kann für jedes Kind nur einmal in Anspruch genommen werden und muss mindestens 2 Monate dauern. Weiters gilt für Mütter (Adoptiv- oder Pflegemütter), deren Kinder ab dem 1.1.2016 geboren bzw. adoptiert oder in unentgeltliche Pflege genommen werden, dass das Zurückziehen eines Teilzeitantrages dieses Recht nicht verwirkt.

Beginn

Die Teilzeitbeschäftigung kann frühestens mit dem Ende der Mutterschutzfrist beginnen.

Anspruch auf Elternzeit

Ab 1. November 2023 haben Arbeitnehmer einen Rechtsanspruch auf Teilzeitbeschäftigung längstens bis zum 8. Geburtstag im Ausmaß von höchstens 7 Jahren oder einem allfälligen späteren Schuleintritt des Kindes, sofern

- sie in einem Betrieb tätig sind, in dem regelmäßig mehr als 20 Arbeitnehmer beschäftigt werden und
- ihr Arbeitsverhältnis im Zeitpunkt des Antritts der Teilzeitbeschäftigung mindestens 3 Jahre gedauert hat.
- die wöchentliche Normalarbeitszeit um mindestens 20 % reduziert wird und zwölf Stunden nicht unterschreitet.

Achtung!

Anspruch auf Elternzeit besteht auch, wenn lediglich die Lage der Arbeitszeit verändert werden soll, die Stundenanzahl aber gleichbleibt.

Zeiträume unmittelbar vorangegangener Arbeitsverhältnisse zum selben Dienstgeber oder Arbeitsverhältnisse, die aufgrund einer Wiedereinstellungszusage oder einer Wiedereinstellungsvereinbarung fortgesetzt werden, werden dabei ebenso auf die Mindestdauer angerechnet wie eine allfällige Karenz.

Während der Lehrzeit besteht kein Anspruch auf Elternzeit.

Vorsicht!

Mit der Inanspruchnahme einer Karenz oder einer Teilzeitbeschäftigung im Zusammenhang mit der Geburt eines weiteren Kindes endet die Elternzeit vorzeitig.

Kein Anspruch auf Elternteilzeit

Sind die Voraussetzungen für einen Anspruch auf Elternteilzeit nicht erfüllt, sehen die gesetzlichen Bestimmungen die Möglichkeit der Vereinbarung einer Teilzeitbeschäftigung bis zum Ablauf des 8. Lebensjahres des Kindes vor.

Vorsicht!

Ein Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung kann in Betrieben bis zu 20 Arbeitnehmern durch Abschluss einer Betriebsvereinbarung geschaffen werden.

Elternteilzeit und Karenz

Die Möglichkeit einer Teilzeitarbeit für Eltern ist unabhängig von einer Karenz bzw. deren zeitlichem Ausmaß. Elternteilzeit kann daher im Anschluss an die eigene Karenz oder eine Karenz des anderen Elternteils in der maximal vorgesehenen Dauer in Anspruch genommen werden, selbst wenn die Karenz bis zum zweiten Geburtstag des Kindes dauert.

Vorsicht!

Nimmt ein Elternteil Karenz in Anspruch, so kann der andere Elternteil nicht gleichzeitig für dieses Kind eine Elternteilzeit geltend machen.

Ausgestaltung der Elternteilzeit

Beginn, Dauer, Ausmaß und Lage einer Teilzeitbeschäftigung sind grundsätzlich zwischen Dienstgeber und Arbeitnehmer zu vereinbaren. Eine Änderung der Teilzeitbeschäftigung (Änderung des Ausmaßes oder der Lage) oder eine vorzeitige Beendigung kann von beiden Vertragspartnern jeweils nur einmal verlangt werden; der Arbeitnehmer kann darüber hinaus einmal eine Verlängerung der Teilzeitbeschäftigung verlangen.

Vorsicht!

Der Dienstgeber ist verpflichtet, dem Arbeitnehmer auf Verlangen eine Bestätigung über den Beginn und die Dauer der Teilzeitbeschäftigung oder die Nichtinanspruchnahme einer Teilzeitbeschäftigung auszustellen. Diese Bestätigung ist vom Arbeitnehmer mitzuunterfertigen.

Stand: Jänner 2024

Diese Information ist ein Produkt der Zusammenarbeit aller Wirtschaftskammern. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:
Burgenland Tel. Nr.: 0590 907-2330, Kärnten Tel. Nr.: 0590 904, Niederösterreich Tel. Nr.: (02742) 851-0,
Oberösterreich Tel. Nr.: 0590 909, Salzburg Tel. Nr.: (0662) 8888-397, Steiermark Tel. Nr.: (0316) 601-601,
Tirol Tel. Nr.: 0590 905-1111, Vorarlberg Tel. Nr.: (05522) 305-1122, Wien Tel. Nr.: (01) 51450-1010

Hinweis: Diese Information finden Sie auch im Internet unter <http://wko.at>. Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältigster Bearbeitung ohne Gewähr. Eine Haftung der Wirtschaftskammern Österreichs ist ausgeschlossen. Bei allen personenbezogenen Bezeichnungen gilt die gewählte Form für alle Geschlechter!