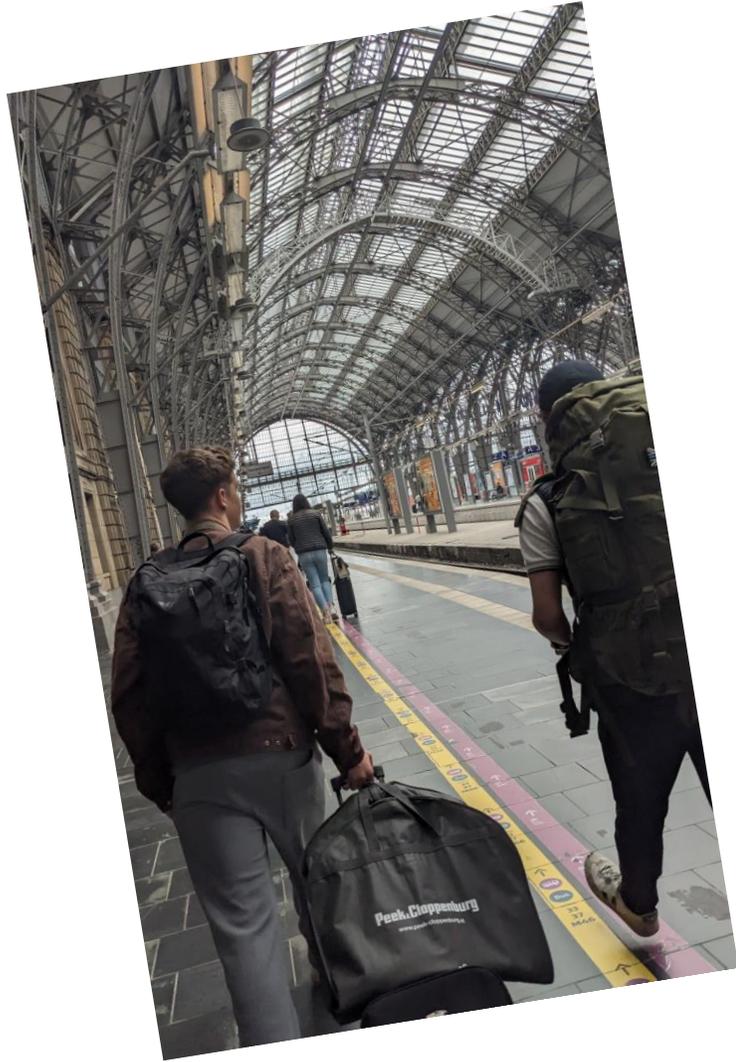


DONNA

Global Mobility Expert

12.04.2024

**Allen & Overy Office Frankfurt
eLegal Legal Tech Hackathon**



Hackathon

8 Teams

Doktoranten, Juristen, Experten

...und wir

“Legal Tech”

Kein Mangel an Usecases

Unsere Perspektive

Welches juristische Thema ist für unsere Generation wichtig?

Arbeiten im Ausland?

Unternehmen sagen:

Versicherung ?

Sozialversicherungsrecht ?

Datenschutzrecht ?

Anwaltskosten ?

Steuerrecht ?

NEIN!

Arbeitsrecht ?

Steuerberatung ?

Arbeitserlaubnis ?

Steuerhinterziehung ?

Aufenthaltsrecht ?

Haftung ?

Compliance ?

Administration ?

Corporate Espionage ?

Senior Software Engineer

Why join us

- Competitive salary
- A monthly budget of €1000 to spend on  on working space and/or  sports subscriptions.
- Work from anywhere in a remote-only company and go on workations for up to 183 days a year.
- Contribute to building the future of the fastest growing HR Tech start-up in Germany backed by prominent customers such as Microsoft, Amazon, Bosch, and others, as well as funding from top tier VC and angel investors.

48 Stunden

...Um Work from Anywhere zu revolutionieren

DONNA

Global Mobility Expert

Benötigte Daten

- **Arbeitsvertrag**
- **Corporate Guidelines**
- **Umstände der Reise (Formular)**



DONNA

IN ACTION

Zielland * 

Marokko

State/Province/Bundesstaat/Provinz *

Casablanca-Settat

Alternatives Zielland* 

Island

Bitte gib hier den **gesamten Aufenthalt** inkl. aller Arbeits- und Urlaubstage an. Etwaige Teilzeitrechnungen sind bei der Dauer (Arbeit) einbezogen.

Zeitraum *

22.04.2024 - 20.06.2024

Dauer (gesamt) Dauer (Arbeit)

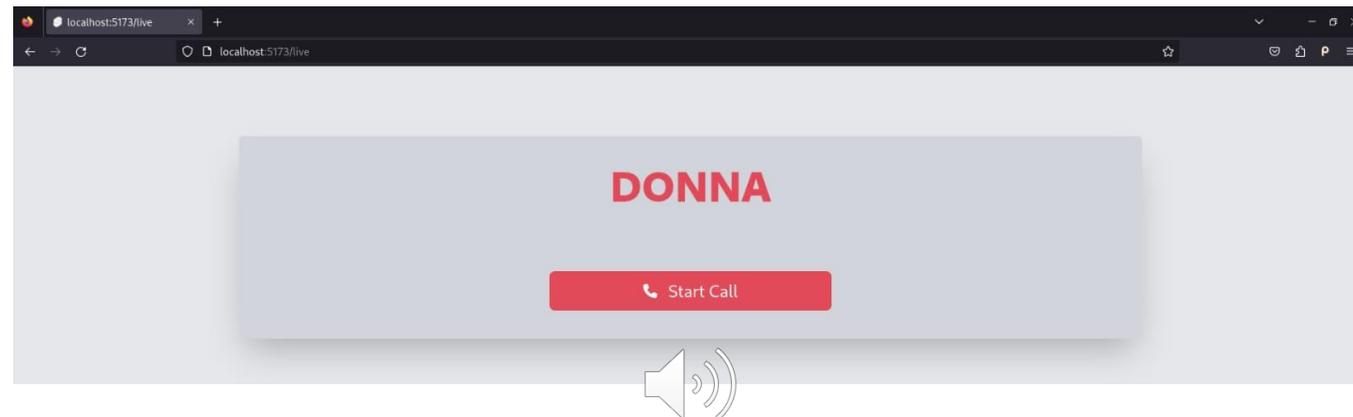
60

42

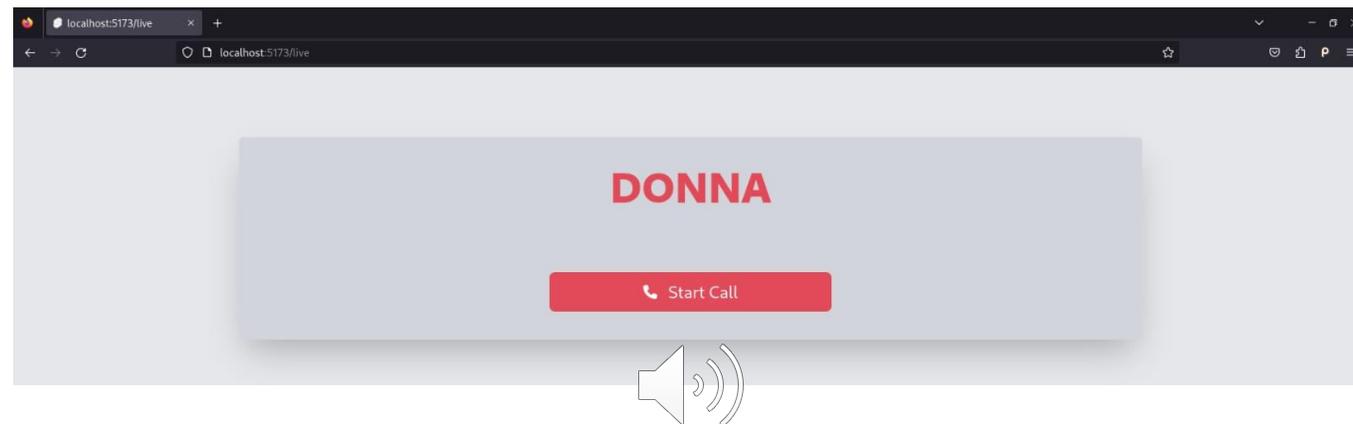
Welcher Tätigkeit wirst du während deiner Reise nachgehen?:

- gleich wie zu Hause (mobile work)
- Treffen mit Kunden oder lokalen Kollegen
- Tätigkeit für einen lokalen Kunden oder Tochtergesellschaft
- Teilnahme an Firmen- oder Teamevent
- Teilnahme an Konferenzen

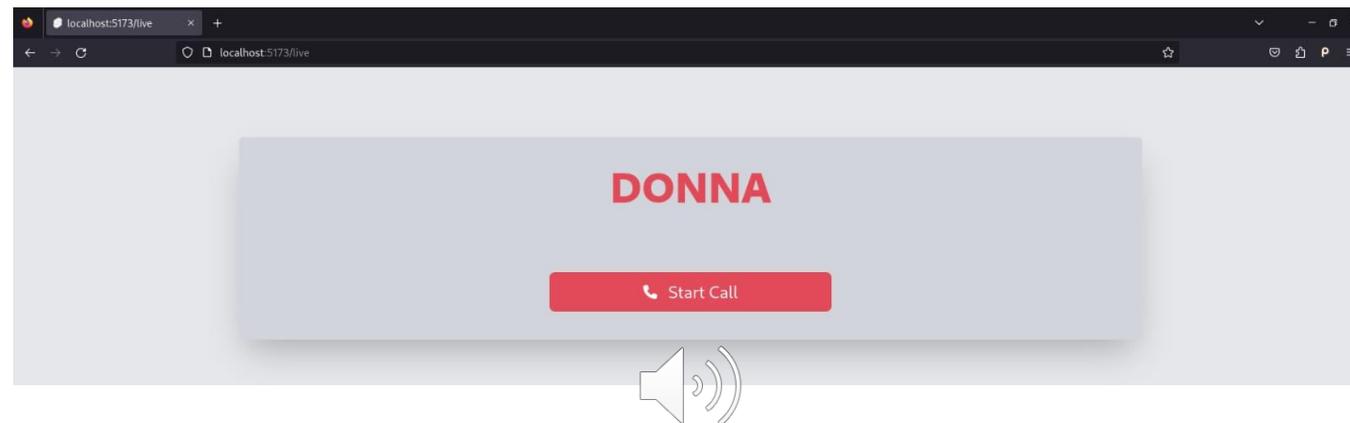
“Ist **Marokko** ein nach
unserer
Unternehmensrichtlinie
erlaubtes Zielland?”



“Louis hat als **alternatives Zielland Island** angegeben. Darf er dort **60 Tage** arbeiten?”



“Louis als Head of **Sales** eine steuerliche **Betriebsstätte** in **Island?**”



Risikoanalyse

<p>● Interne Unternehmensrichtlinie Mehr</p> <p>Anzahl der angeforderten Tage entspricht der Unternehmensrichtlinie. ●</p> <p>Mitarbeiter möchte in ein gemäß der Unternehmensrichtlinie erlaubtes Land reisen. ●</p> <p>Zeitzone ist erlaubt gemäß der Unternehmensrichtlinie. ●</p> <p>Die Anfrage wurde mit genug Vorlauf gesendet. ●</p> <p>Die Zeit für die Rückkehr ins Büro überschreitet nicht die zulässige Zeit gemäß der Unternehmensrichtlinie. ●</p>	<p>● Aufenthalts- und Arbeitserlaubnisrecht Mehr</p> <p>Aufgrund der Staatsbürgerschaft und des Aufenthaltsstatus dieses Mitarbeiters ist für diese Reise möglicherweise ein Visum erforderlich. ●</p> <p>Die insgesamt in diesem Land verbrachten Tage überschreiten nicht den kritischen Schwellenwert. ●</p>	<p>● Steuerrecht Mehr</p> <p>In diesem Land ist das Betriebsstättenrisiko erhöht. ●</p> <p>Der Mitarbeiter hat die Befugnis, ausgehende Handelsverträge im Namen des Unternehmens zu unterzeichnen (z. B. Kaufverträge usw.). ●</p> <p>Der Arbeitnehmer ist nicht kaufmännisch vertretungsberechtigt oder Geschäftsführer. ●</p> <p>Der Mitarbeiter hat keine Verkaufsrolle. ●</p> <p>Der Mitarbeiter hat angegeben, keine Kundentermin im Zielland durchzuführen. ●</p>	<p>● Sozialversicherungsrecht Mehr</p> <p>Die Anzahl an Tagen, die dieser Mitarbeiter außerhalb des Wohnsitzlandes verbracht hat, überschreitet nicht kritische Schwelle. ●</p> <p>Es besteht ein Sozialversicherungsabkommen. Wir empfehlen dem Mitarbeiter, eine Versicherungsbescheinigung (Certificate of Coverage) mitzubringen. ●</p>	<p>● Datenschutzrecht Mehr</p> <p>Für das vorliegende Land kann weder per DSGVO noch per Angemessenheitsbeschluss ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet werden. ●</p>	
	<p>● Arbeitsrecht Mehr</p> <p>Arbeitsrechtlich findet Recht des Heimatlandes Anwendung. ●</p> <p>Im Zielland sind im Arbeitsrecht keine spezifischen Aufgaben im Hinblick auf bestimmte Arbeitszeiten fällig. ●</p>				



Ergebnis:

Nach den uns zur Verfügung gestellten Informationen besteht kein Risiko.

Nächste Anfrage!

Rückfrage von Compliance

zu Workation in China

● Sozialversicherung

Mehr

Die Anzahl an Tagen, die dieser Mitarbeiter außerhalb des Wohnsitzlandes verbracht hat, überschreitet nicht kritische Schwelle.



Es besteht ein Sozialversicherungsabkommen. Wir empfehlen dem Mitarbeiter, eine Versicherungsbescheinigung (Certificate of Coverage) mitzubringen.

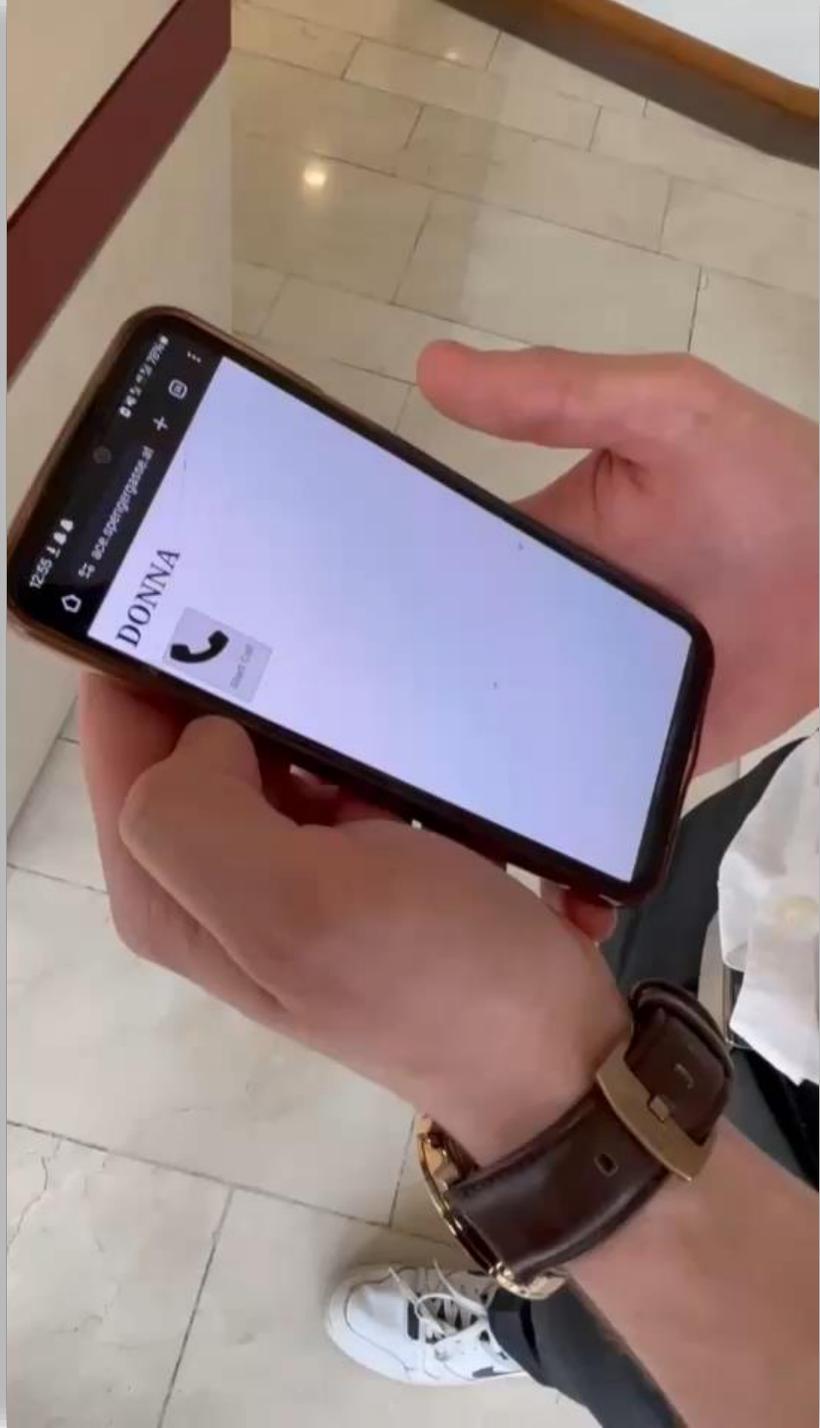


● Datenschutzrecht

Mehr

Der Ort der Arbeit sowie der Arbeitsplatz entsprechen den Anforderungen der DSGVO.

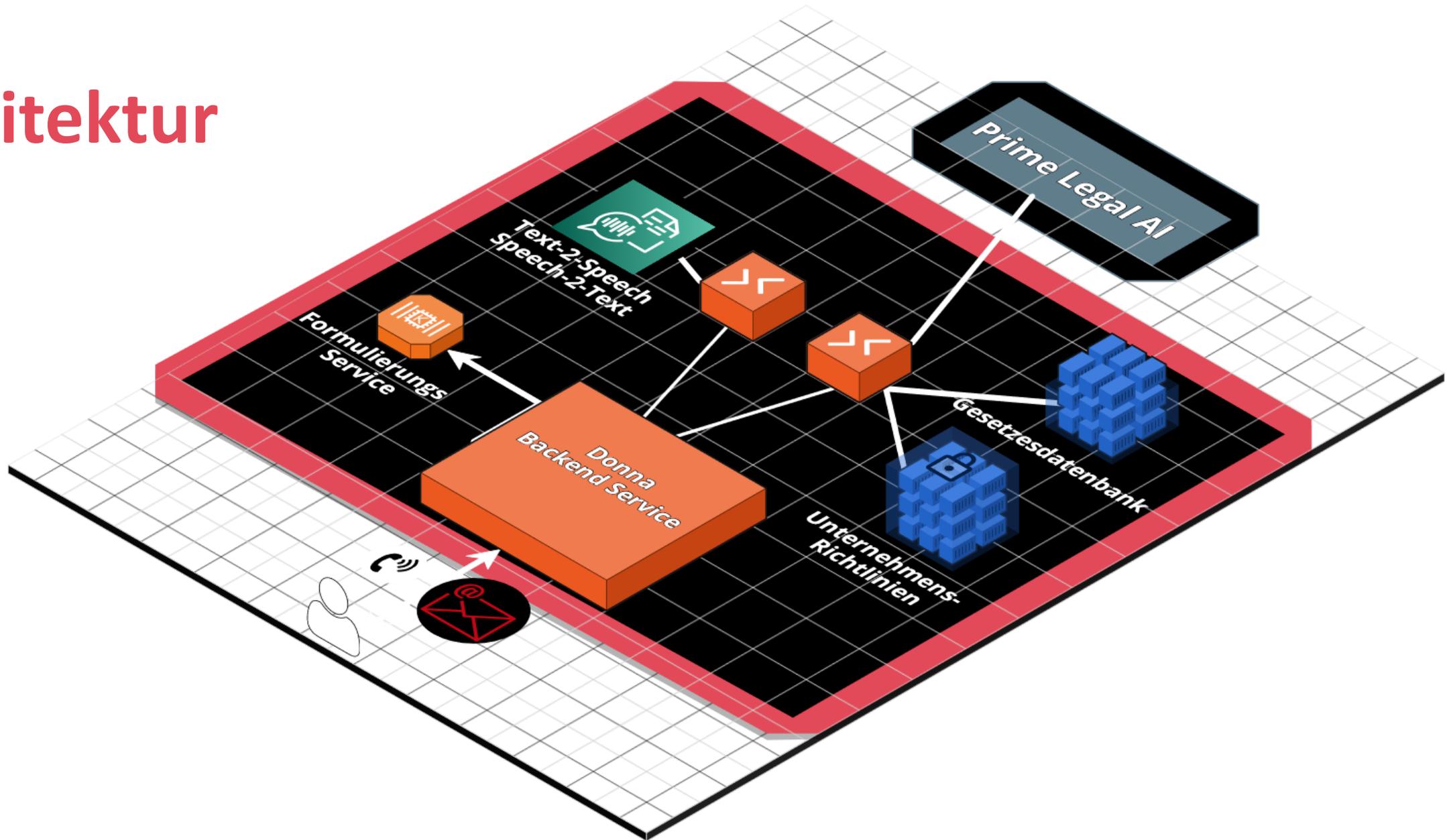




Funktionalität

- **Globale Auskunft**
- **Schnelle Antwort (Telefonisch & via. Email)**
- **Quellen-basierte Risikoanalyse**

Architektur



Technische Challenges

- **Datengrundlage** -> **Research**
- **Ungenaue Fragen** -> **Formulierungs-Service**
- **Ladezeit der KI Modelle** -> **Smarte Prompts**



Impact

- **Rechtssicherheit für Workation**
- **War for Talents**
- **Smart Maintenance**



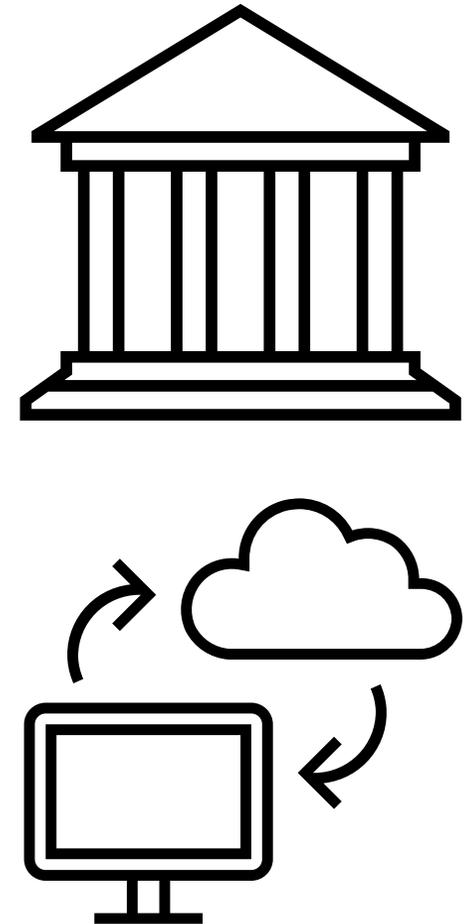
Outcome

- **1. Platz im Voting**
- **40% Abstand zu Platz 2**
- **Neue Möglichkeiten**



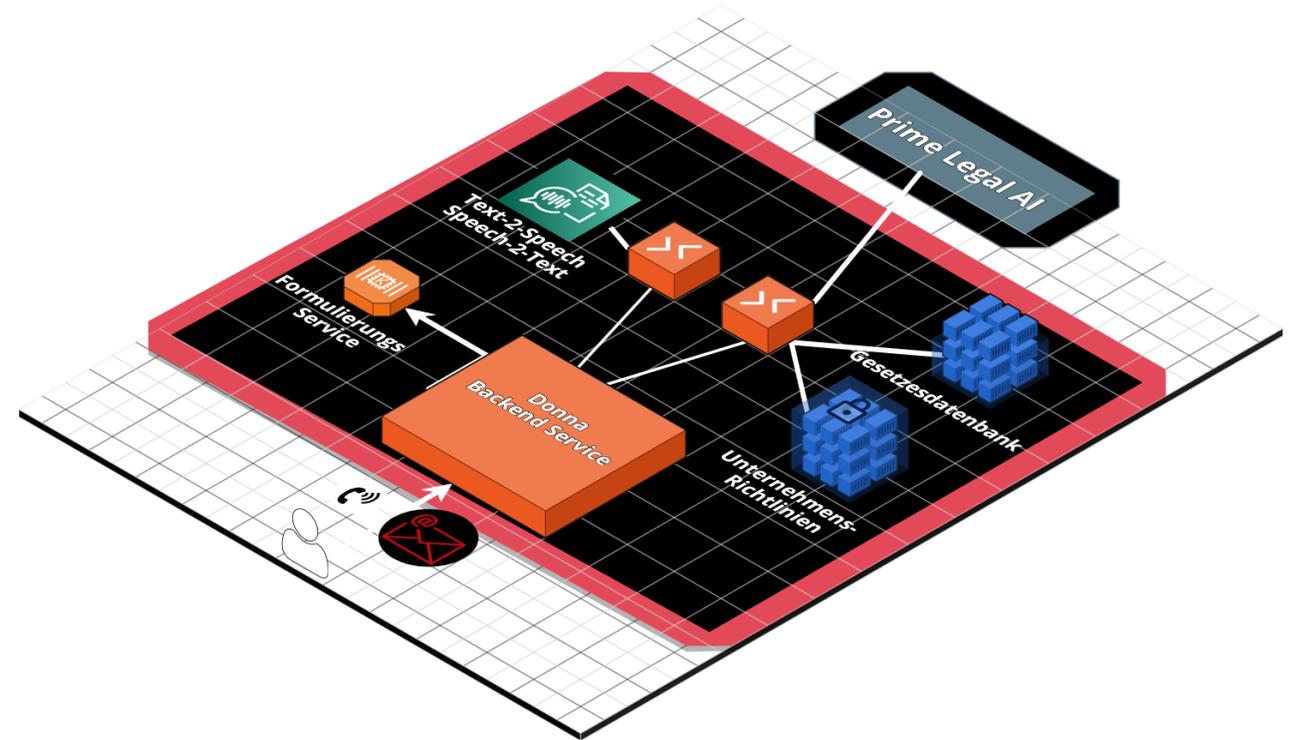
Future: LegalTech

- Hohes Potential für KI Einsatz
- Learning-by-Doing
- Hackathons als Ideengeber



Zukunftspläne

- KI-Applikation erweitern
- Experimentieren
- Zusammenarbeit



Danke!

LinkedIn:

Tobias Lendl

Mojmir Horvath

Adrian Davies

Luis Kalckstein

